



FISE ASSOPOSTE

IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL PER LE IMPRESE ESERCENTI SERVIZI POSTALI IN APPALTO Vigenza 2023-2025

Siglata, in data odierna, l'ipotesi di rinnovo del CCNL per le imprese operanti nell'ambito dei servizi postali in appalto.

L'articolato condiviso introduce elementi di novità sul fronte normativo, oltre a prevedere un adeguato intervento sulla parte economica, il cui valore lo si apprezza soprattutto se rapportato alle note difficoltà del settore.

Sul fronte **NORMATIVO**:

- per quanto attiene ai **Contratti a Termine**, concordate le causali che consentano l'apposizione di un termine di durata superiore a dodici mesi;
- introdotte modifiche al **Periodo di Prova** ed in materia di **Salute e Sicurezza**, in quest'ultimo caso attenzionata la parte riferita all'accertamento dell'idoneità fisica al lavoro;
- introdotti nuovi istituti, quali il **Congedo Matrimoniale esteso alle Unioni Civili**, unitamente ai congedi per donne vittime di **Violenza di Genere**;
- per quanto attiene alla **Classificazione del Personale**, apportate integrazioni sul segmento categoriale degli Autisti;
- rivisitato l'articolato sulla **Trasferta**, attraverso il recepimento di una disciplina in grado di rendere l'istituto più equo e coerente con l'esigenza di effettivo rilancio del settore;
- in riferimento al **Rapporto di Lavoro Parziale**, abbassata al 25% la percentuale del 35%, e al 30% quella del 40%, percentuali che attengono al monte ore di **Prestazione Supplementare** da rendere su base annua. Tale novità agevolerà la trasformazione dei Contratti a Tempo Parziale in Full-Time;
- attenzionata l'attività di formazione ed introdotto un nuovo articolo dedicato, ritenendo la stessa fondamentale per la crescita dell'intero settore.

PARTE ECONOMICA: da un raffronto con le tabelle ministeriali, l'incremento economico concordato attesta la misura oraria della retribuzione su grandezze superiori rispetto alla soglia emersa nel corso del dibattito sviluppatosi nel Paese in materia di salario minimo.

Contrattato un aumento mensile di euro **130**, così suddiviso tra voci fisse ed accessorie:

- euro **91** sui minimi tabellari, erogabili in tre tranches e parametrati sul 3° livello;
- euro **1,50** giornalieri sui Ticket giornalieri, per un valore mensile di euro **39,00**;

Prevista, altresì, **Una Tantum** di euro **330**, a titolo di ristoro per il periodo di Vacanza Contrattuale.

Riteniamo l'accordo siglato una buona sintesi tra le diversificate posizioni emerse al tavolo del negoziato. Consolida l'impianto normativo in essere, nonostante i ripetuti tentativi di forzare su flessibilità e sull'indebolimento di tutele faticosamente conquistate negli anni.

Il rinnovo del CCNL degli Appalti costituisce, di per sé, un elemento di positività che **eleva l'aspetto reputazionale delle Aziende aderenti, in termini di serietà ed affidabilità**, conferma l'intento delle Parti di radicare un quadro regolatorio certo all'interno di un settore complesso, di sovente propenso alla deregolamentazione e al superamento di norme pattizie e di legge.

Seguiremo con estrema attenzione i relativi sviluppi.

Roma, 21 dicembre 2023

I SEGRETARI GENERALI

Nicola Di Ceglie

Raffaele Roscigno

Claudio Solfaroli